

ワールドビジネスサテライトの取材も受けた！

保育士求人応募**4**倍になった

求人施策BEST20



保育業界では「**保育士不足**」が深刻です。

採用に苦労とコストが付き物です。

最適な採用手法も園によって異なります。

当園も様々な求人施策をテストを繰り返した結果、
求人応募が4倍となり、TV取材を受けるまでになりました。

採用の打てる手を全て打っているでしょうか？

当園が実施してきた求人施策をまとめました。

取り組んだことの無い施策を試すことも必要と考えます。

採用のヒントとなれば幸いです。

FunTre株式会社 / 輝きベビー保育園

① 自社Webサイト掲載

自社Webサイトを持ち、その中に採用情報を掲載



特徴

- ・通年で求人の情報発信が可能
- ・園理念等、求職者に読んで欲しい情報も合わせて発信しやすい
- ・【当園実績】理念購読者の内定率が高い

②求人媒体掲載

種類	代表例
保育専用	保育Fine!、保育士バンク など
一般転職サイト	en転職、マイナビ転職 など
ダイレクトリクルーティング	Wantedly、ビズリーチ など
自社Webサイト連動	indeed など

特徴

- ・ 保育専用サイトは費用をかけないと難しい
- ・ 一般サイト、ダイレクトリクルーティングは母数が少ない
- ・ 【当園実績】 indeedが費用対効果が一番高い

③SNS広告掲載

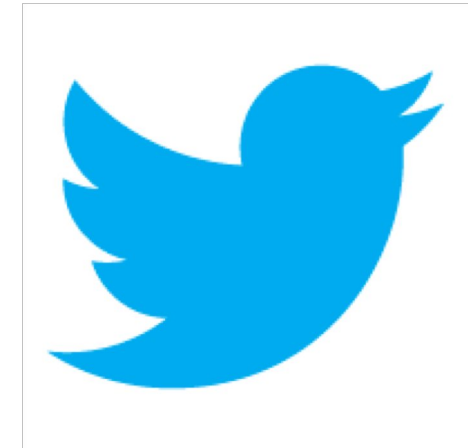
SNS内に広告を掲載



Facebook広告



Instagram 広告



Twitter 広告

特徴

- ・ SNSの登録プロフィールを選定してアプローチが可能
- ・ 【当園実績】 保育士限定のアプローチに考慮が費用

④PPC広告

検索した時に出てくる広告を掲載



Google広告



Yahooプロモーション

特徴

- 地域、園名で検索する人へのアプローチが可能
- クリック単位で課金される
- 【当園実績】園児募集にも効果あり

⑤ SNS活用

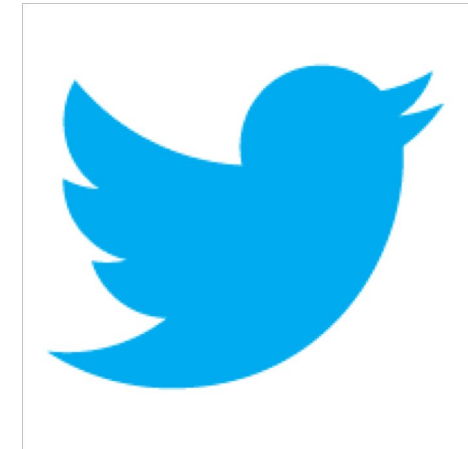
代表、職員、施設のSNS投稿を利用



Facebook



Instagram



Twitter

特徴

- ・ SNS自体の発信力を上げておく必要がある
【当園実績】 普段からの情報発信が重要

特徴

- 7

⑦紙求人広告

篠崎駅徒歩1分（駅すぐの好立地！）

保育士

月給26万円～34万円 ※経験・能力考慮の上、決定します。

江戸川区2園目『輝きベビー保育園篠崎』
来春4月OPEN！週休2日＆残業なし！

【資格】保育士資格
※資格取得見込の方、資格取得を目指している方も大歓迎！

【時間】7:30～20:30で実働8h ※シフト制 ※基本残業なし

【給与】【年収一例】
23歳（経験0年）／年収322万円・34歳（経験1年）／年収357万円
37歳（経験1年）／年収485万円
《パート・アルバイトも同時募集》

【時給】1,100円～1,250円 ※保育士資格有無による
【時間】7:30～20:30で4h～※シフト制

【待遇】年間120日以上、完全週休2日（日曜、他1日）、年末年始6日、夏季休暇3日、有休、昇給、賞与年2回、交通費全額、社会保険完備、時間外手当、職能・資格手当等

【勤務】輝きベビー保育園篠崎【2018年4月オープン】
（江戸川区篠崎町7-26-1 八千代コーポ2階）
※早期入社希望の方は、瑞江園（瑞江駅徒歩5分）勤務も可能。

【PR】頼れる先輩スタッフ、子育てママも多数在籍しているので安心してご応募下さい。自分のお子様を預けながらの勤務も可能です。残業＆持ち帰り仕事なし、働きやすい環境をご提供します。新しい園をみんなで作っていきましょう！
★詳細は【輝きベビー保育園】で検索！

Fun Tre株式会社 輝きベビー保育園
江戸川区瑞江2-22-5 グリーンハウス下鎌田1F

問合せ **03-6869-7513** 担当／採用係

正ハア

ぱど

特徴

- ・ 配布できるまでのスピードが早い
 - ・ 価格帯によってデザインの自由度が変わる
- 【当園実績】** 配布数と応募数が比例する

⑧施設張り紙

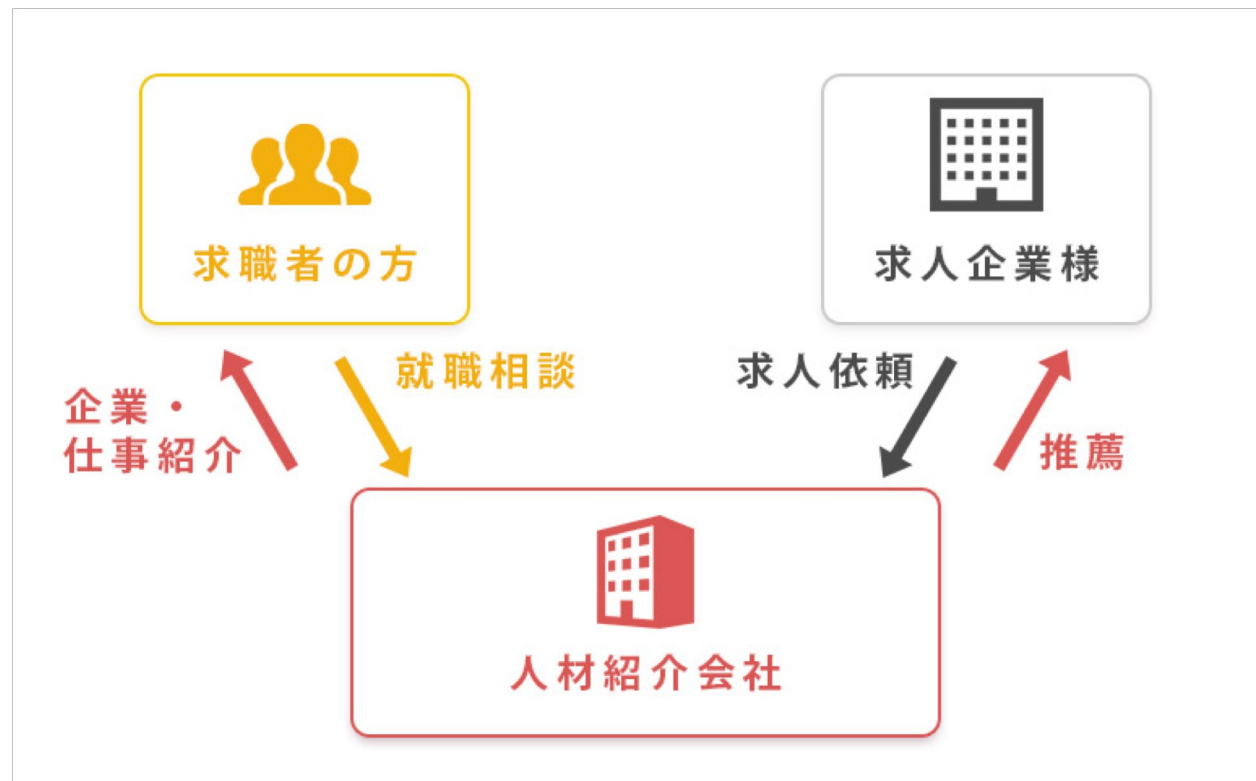
施設の窓などに求人内容を貼る



特徴

- ・ 園までに実際通勤できる人にアプローチ可能
 - ・ 自社Webページに訪問してもらう仕組みを作っておくことが効果あり
- 【当園実績】** 1園目の採用では一番効果あり

⑨人材紹介



特徴

- ・ 紹介数をUPさせるには保育理念や採用条件のブラッシュアップが必要
 - ・ 費用が高い（相場：年収の25%前後／人）
- 【当園実績】** 即効性があり。ピンポイントの採用に有効

⑩転職フェア出展



特徴

- ・採用が盛り上がる時期に開催される
 - ・大手の出展が多く、自園の特徴をどれだけ出せるか計画する必要あり
- 【当園実績】** 園数が少なく、地域が限られると効果が限定的

⑪リファーマル採用

リファーマル採用とは・・・

社内外の信頼できる人脈を介した“紹介・推薦”による採用活動のこと

特徴

- ・ 普段の職場環境が紹介数に繋がる
 - ・ 採用状況を職員と共有しておく必要がある
- 【当園実績】** 同じ職員から3名の紹介あり

⑫ ハローワーク



特徴

- 王道手段で、求職者も多い
 - 掲載が定形フォーマットのため、特徴の伝え方が難しい
- 【当園実績】** 求職者の質に対して疑問あり

⑬保育士要請関連学校訪問

大学・専門学校等の就職課と連携



特徴

- ・新卒採用につながりやすい
 - ・効果が出るまでには時間がかかる
- 【当園実績】** 職員の卒業校にアプローチすることが一番の近道

⑭保育士・保育士支援センター

保育士の資格を活かしてみませんか？ コーディネーターに相談 アクセス

ちば保育士・保育所支援センター

保育士の方の就職／再就職を支援します！
再就職支援コーディネーター募集中!! 詳しくはちば保育士・保育所支援センター

[求人情報](#) [検索はこちら](#) [求職者情報](#) [求職者の状況](#) [facebook](#)

保育士・保育所支援センターとは 求職者登録 **有資格者** マイページ **My Page** 求人登録 **事業者向け**

保育のお仕事探しを応援します！

ちば保育士・保育所支援センターは、県内の保育所(園)・認定こども園等の求人情報を収集し、保育士資格を持つ方の就職のお手伝いや相談支援を行なっています。

[就職支援](#) [再就職支援](#) [相談支援](#) [ご登録ください!](#)

保育の職場就職支援講座

再就職に向けて、意欲と自信を身につける講座です。
知識・技術を学んで保育の仕事に活かしましょう♪

【前期日程】
5月27日(月) ~ 8月7日(水)
会場: 柏駅前 会議室 スカイルーム
(柏市柏2-5-8 柏セントラルビル6階)

特徴

- ・ サイト掲載以外にもイベント等、様々なアプローチが用意されている
- 【当園実績】 応募数は多くない

⑮雇用資金貸付

保育補助者の採用に関して貸付を受けられる

保育補助者 雇上支援事業 のご案内



！ 保育補助者の雇用にかかる費用をお貸しします

！ 保育補助者を雇用して、保育士の負担を減らして、離職を防止！

！ 保育補助者が保育士資格を取得したら、返還免除※1

特徴

- ・意欲ある保育補助者の採用資金に有効
 - ・貸付次第では保育補助者が保育士を取得することで返済免除になるものあり
- 【当園実績】** 保育補助としての希望が多く、保育士昇格者も出現

⑩自治体主催保育士支援事業

保育人材コーディネーター による相談支援	保育士就職支援研修・就職相談会 保育士就職支援セミナー	保育所への 就職支援(マッチング)
保育士資格を持ち、保育現場の経験がある保育人材コーディネーターが保育の仕事に関する様々なご相談にのります(保育士、子育て支援員、資格は無いが保育の現場で働きたい方など)。また、保育所からの保育人材を確保・定着させるためのご相談もお受けします。	就職支援研修・就職相談会 保育のお仕事を希望される方(保育士、子育て支援員など)を対象に、現場の園長・保育士のお話や就職活動のポイントをまとめた講義と、あわせて都内保育所との就職相談会を行います。	保育人材コーディネーターがご希望の勤務条件に出来るだけ合った保育所を探したり、就職活動のポイントについてアドバイスします。
相談 月～金曜日 9時～17時30分 (受付は17時まで) / (祝日、年末年始除く)	就職支援セミナー 保育士資格をお持ちの方(保育士試験合格者含む)で保育所勤務未経験者またはブランクの長い方を対象に、講義と保育所での実習を行うことで、専門職としての知識・技術の回復を目指します。	詳細はホームページをご覧ください
		ホイクマ 検索

特徴

- ・自治体によって施策は様々
 - ・園の運営形態(認可園など)によって参加基準が満たせないこともある
- 【当園実績】** 企業主導型保育園としては参加が難しいものが多い

⑪交流会参加

保育士や保育関係者が多く参加する交流会へ参加

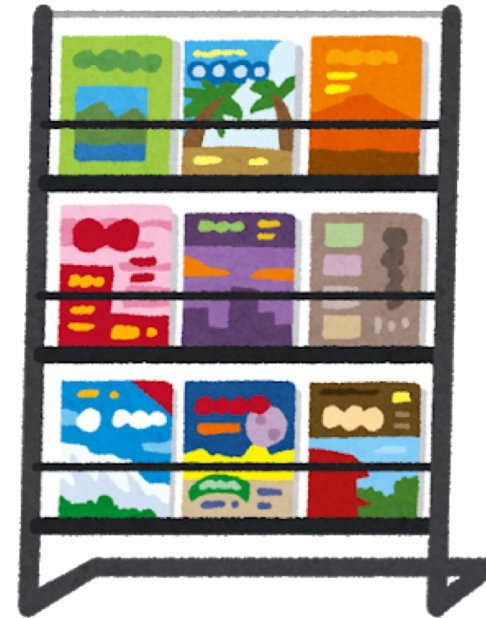
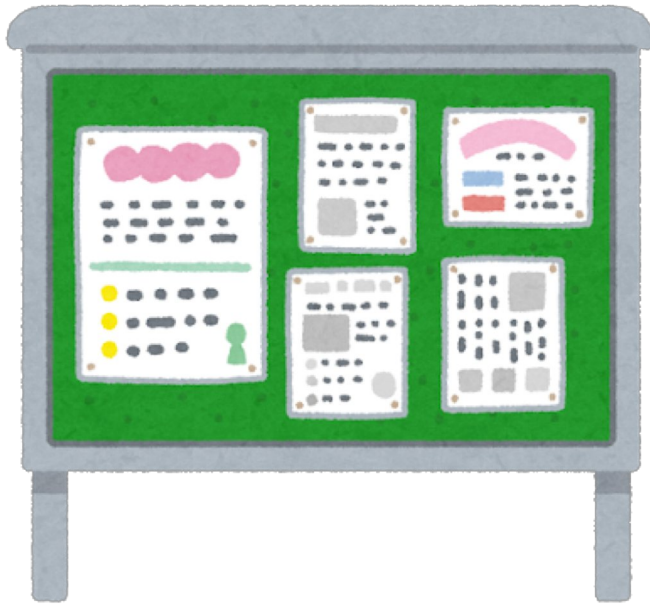


特徴

- ・ その場で直接会話出来る
- ・ 参加者の意欲が高い

【当園実績】 保育士の獲得は無いが、保育士以外や運営関係者とは良い関係を構築

⑱ポスター掲載・パンフレット設置



特徴

- ・園が駅チカの場合は人の導線上に設置すると効果的
 - ・子どもの出入りする場所への設置が効果的
- 【当園実績】** 園児募集にも有効

⑪地域誌掲載



特徴

- ・ 地域によって媒体がことなる（紙、Web等）
 - ・ Webサイトの場合、サイト自体の力が直接影響する
- 【当園実績】** 採用の直接効果以外に、地域への宣伝効果が高く認知が上がる

②0 プレスリリース・メディア露出



特徴

- TV、雑誌等のメディア露出に繋がる
 - 世の中の時流に合わせた出し方が必要
- 【当園実績】** 園の格を上げ、採用時の信用や内定率アップに繋がる

この度はレポートをダウンロードいただき、ありがとうございました。
少しでも採用活動へのヒントとなれば幸いです。

日本の宝である子ども達を応援するため、
保育士が一人でも多く保育園という職場にたどり着くことを願っております。

今回まとめた内容は概要のみとなりますが、
詳細をお知りになりたい方は是非お気軽にお問い合わせください。

【お問い合わせ先】

<http://kagayakihoiku.com/contact/>

同じ目標達成に向けて一緒に進みましょう！

FunTre株式会社 輝きベビー保育園

紹介

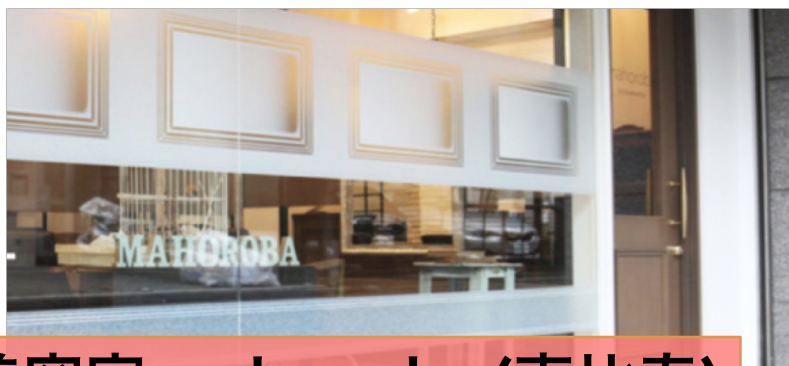
実践研究型WEBコンサルティング

コンサルティング事業

WEBマーケティング



店舗事業



美容室mahoroba(恵比寿)

教育事業

輝きベビー保育園(江戸川区)



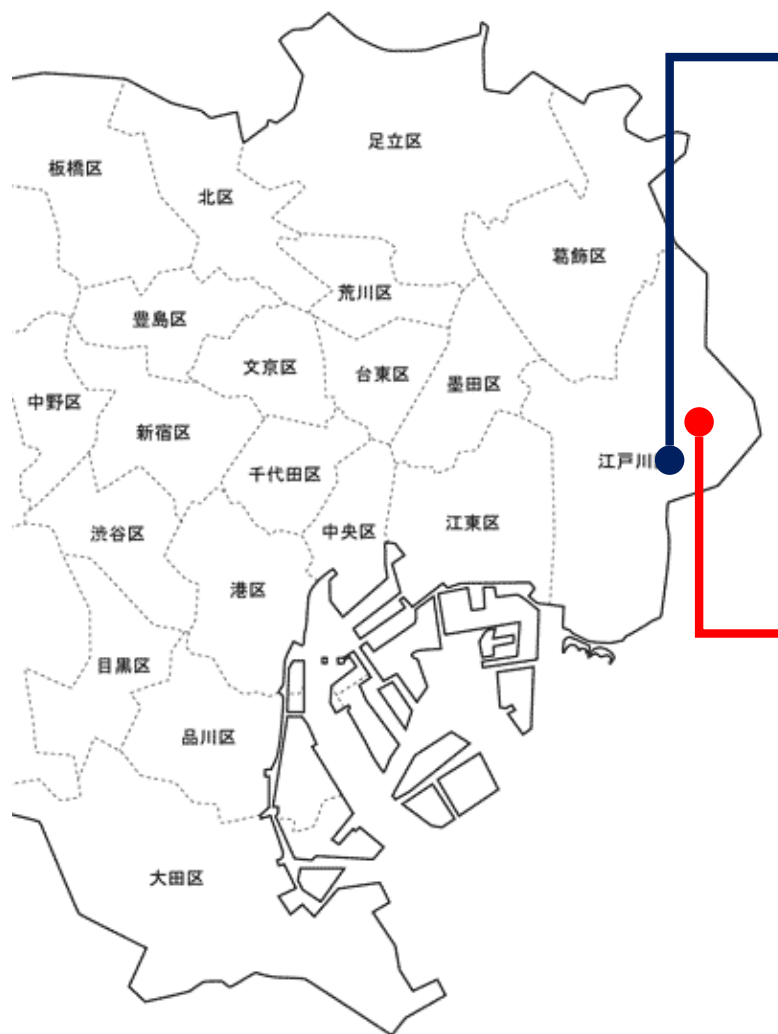
通販事業

ヨーグルト種菌・周辺機器

日本の子育てに“余裕”と“チーム”を

女性も男性も、それぞれが家庭や地域や職場で、
多様な能力を発揮できる1億総活躍社会の実現に向けて、
子育てと仕事の両立を支援

女性を長く雇用し、活躍できる風土、働き方を提供できる
企業になり利益を上げる企業への成長を応援



輝きベビー保育園 瑞江

住所 : 東京都江戸川区瑞江2-22-5
 グリーンハウス下鎌田1F
 最寄駅 : 都営新宿線「瑞江」駅徒歩5分
 開園 : 2017年11月1日
 運営形態 : 認可外保育園（企業主導型保育事業）
 併設事業 : 病児保育（体調不良型）
 対象園児 : 0～2歳児
 定員 : 30名
 開所時間 : 7：30～20：30
 開所日 : 月～土（日・祝・年末年始はお休み）



輝きベビー保育園 篠崎

住所 : 東京都江戸川区篠崎町7-26-7
 コスモロード篠崎駅前2階
 最寄駅 : 都営新宿線「篠崎」駅徒歩1分
 開園 : 2018年4月1日
 運営形態 : 認可外保育園（企業主導型保育事業）
 併設事業 : 病児保育（体調不良型）
 対象園児 : 0～5歳児
 定員 : 82名
 開所時間 : 7：30～20：30
 開所日 : 月～土（日・祝・年末年始はお休み）



メディア実績

TV

テレビ東京
ワールドビジネスサテライト (WBS)
定員の4倍応募も 待遇改善で保育士を確保

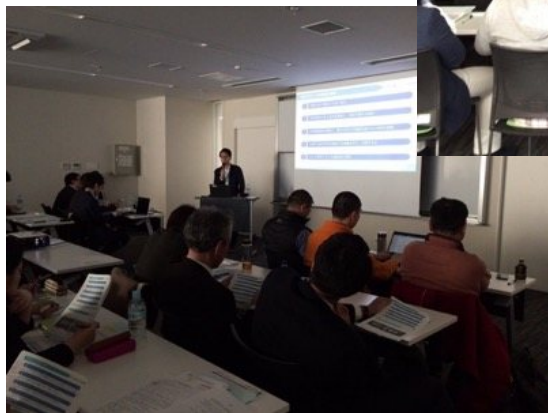
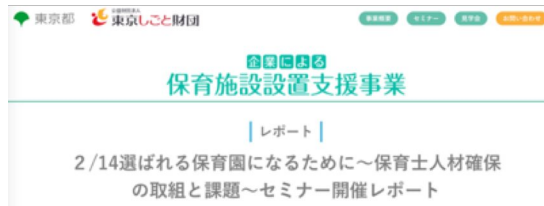


TOKYO MX モーニングCROSS 保育士確保特集



講演

東京都しごと主催
選ばれる保育園になるために
～保育士人材確保の取組と課題～セミナー



新聞

産経新聞
保育士不足で“争奪戦”





FunTre株式会社 (ファントレ)

発行日 : 2019年4月9日

所在地 : 〒162-0845
東京都新宿区市谷本村町3-27 ロリエ市ヶ谷ビル7F

【お問い合わせ先】

URL : <https://funtre.co.jp>
<http://kagayakihoiku.com>

E-mail : info@kagayakihoiku.com

■著作権について

本冊子と表記は、著作権法で護されている著作物です。
本冊子の著作権は、発行者にあります。
本冊子の使用に関しましては、以下の点にご注意ください。

■使用許諾契約書

本契約は、本冊子を入手した個人・法人(以下、甲と称す)と発行者(以下、乙と称す)との間で合意した契約です。
本冊子を甲が受け取り開封することにより、甲はこの契約に同意したことになります。

第1条 本契約の目的:

乙が著作権を有する本冊子に含まれる情報を、本契約に基づき甲が非独占的に使用する権利を承諾するものです。

第2条 禁止事項:

本冊子に含まれる情報は、著作権法によって保護されています。甲は本冊子から得た情報を、乙の書面による事前許可を得ずして出版・講演活動および電子メディアによる配信等により一般公開することを禁じます。
特に当ファイルを第三者に渡すことは厳しく禁じます。甲は、自らの事業、所属する会社および関連組織においてのみ本冊子に含まれる情報を使用できるものとします。

第3条 損害賠償:

甲が本契約の第2条に違反し、乙に損害が生じた場合、甲は乙に対し、違約金が発生する場合がございますのでご注意ください。

第4条 契約の解除:

甲が本契約に違反したと乙が判断した場合には、乙は使用許諾契約書を解除することができるものとします。

第5条 責任の範囲:

本冊子の情報の使用の一切の責任は甲にあり、この情報を使って損害が生じたとしても一切の責任を負いません。